


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома д/с № 86
Скурихина Ю.О. 
« 23 » 02 2012 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 28 от 23.02.12 г.
Заведующий ИДОУ № 86
М.М. Иващенко

М.П.



Положение о собрании трудового коллектива

1. Общие положения

Трудовой коллектив Негосударственного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №86» открытого акционерного общества «Российские железные дороги» - это сообщество всех работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность, имеющих во многом единые трудовые и социально - экономические интересы по месту работы. Членами трудового коллектива являются все работающие по трудовому договору (контракту), оформленному на неопределенный срок /т.е. постоянные работники/, на определенный срок /временные работники/, совместители, нештатные работники, надомники, ученики.

Все члены трудового коллектива обладают определенными правами и обязанностями, вытекающими из Гражданского кодекса РФ, Федерального Закона «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», Законов РФ «О коллективных договорах и соглашениях», «О профессиональных союзах. Их правах и гарантиях деятельности», ряда статей Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями», которые сохраняют свое действие и в настоящее /до принятия нового аналогичного закона или иных законодательных актов, отменяющих их действие/, других нормативных актов.

2. Полномочия общего собрания трудового коллектива Негосударственного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №86» открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

Полномочия общего собрания трудового коллектива вытекают из полномочий трудового коллектива, определенных действующим законодательством. Они определяют и вопросы, включаемые в повестки дня собраний.

В соответствии с действующим законодательством, собрание трудового коллектива обладает следующими полномочиями:

Решать вопрос о необходимости заключения с работодателем (администрацией) коллективного договора, рассматривать и утверждать его проект;

Утверждать предварительно согласованный профсоюзным комитетом и администрацией перечень и порядок предоставления работникам трудовых и социально - бытовых льгот и гарантий за счет собственных средств учреждения, дополнительных по сравнению с действующим законодательством;

Заслушивать отчеты представителей сторон, подписавших коллективный договор, о его выполнении ежегодно или в определенные коллективным договором или собранием трудового коллектива сроки и порядке.

В случае возникновения коллективного трудового спора:

- выдвигать требования к работодателю по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора, Отраслевого тарифного и иных соглашений по социально трудовым спорам;

- избирать своих полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

Другие полномочия собрания трудового коллектива:

- утверждать правила внутреннего трудового распорядка;

- избирать комиссию по трудовым спорам; утверждать положение о совместном комитете (комиссии) по охране труда учреждения, избирать уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, профсоюза (трудоого коллектива) и заслушивать отчеты об их деятельности (в соответствии с Постановлением Министерства труда РФ от 08.04.1994г. №30);

- утверждать положение о комиссии (уполномоченных) по социальному страхованию, избирать ее (их) состав (соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12.02.1994 г. №101) и заслушивать ее (их) отчет о своей деятельности не реже одного раза в год и по истечению срока полномочий;

- рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с уставом учреждения, Гражданским кодексом РФ, избирать органы общественной самодеятельности и уполномочивать их представлять интересы работников (трудоого коллектива) при коллективных переговорах и заключении коллективного договора;

- определять и регулировать формы и условия деятельности в учреждении общественных организаций;

- применять меры общественного поощрения к работникам за успехи в труде, двигать их кандидатуры для морального и материального поощрения.
- рассматривать и утверждать совместно с учредителем изменения и дополнения, вносимые в устав учреждения;
- определять совместно с учредителем организации (учреждения) условия контракта при найме руководителя;
- участвовать в решении вопроса об изменении форм собственности учреждения в соответствии и в пределах, установленных законодательством.

3. Порядок созыва общего собрания трудового коллектива

Общее собрание Трудового коллектива Детский сад №86 созывается для решения наиболее важных общих вопросов жизни и деятельности трудовых коллективов. Оно проводится регулярно, не реже одного раза в полугодие.

С инициативой по созыву собрания трудового коллектива всех уровней может выступать профсоюзный комитет, администрация; совместно профсоюзные органы и администрация, а также органы общественной самодеятельности, отдельные члены трудовых коллективов, если их поддерживают не менее 50% работающих.

Инициатор созыва собрания трудового коллектива формирует повестку дня (или основные вопросы повестки дня) в соответствии и пределах полномочий трудового коллектива и заранее, за 3-5 дней, доводит ее до сведения всех работающих и администрации, а также информацию (материалы), имеющие отношение к объявленной повестке дня.

Администрация предоставляет инициаторам созыва собрания трудового коллектива возможности для оповещения работающих о собрании, повестке дня, а также предоставляет место, оргтехнику, определяет время проведения.

4. Порядок обеспечения кворума собрания трудового коллектива

Собрание трудового коллектива считается правомочным, если в его работе принимает участие более 50% общего числа членов коллектива (за исключением больных и тех, кто находится в командировке или не имеет возможности присутствовать на собрании по другим уважительным причинам: например, из-за нахождения в отпуске). Не допускается препятствование со стороны администрации участию работников в проводимом собрании.

Собрание трудового коллектива об объявлении забастовки правомочно принимать решение, если в его работе принимает участие не менее двух третей от общего числа работников.

5. Порядок принятия решения

Собрание трудового коллектива по обсуждаемым вопросам, включенным в повестку дня, принимает решения. Решение принимается, как правило, открытым голосованием. Оно считается принятым, если за него проголосовало большинство членов коллектива присутствовавших на собрании. В отдельных случаях собрание вправе принять решение о закрытом (тайном) голосовании по тому или другому вопросу.

В случае принятия решения собрания об объявлении забастовки, решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствовавших на собрании.

В решении об объявлении забастовки указывается: перечень разногласий сторон, являющихся основанием для объявления забастовки; дата и время начала забастовки, ее продолжительность; предполагаемое количество участников; наименование органа, возглавляющего забастовку; состав представителей работников, уполномоченных на участие в примирительных процедурах и др. вопросы, предусмотренные законодательством о коллективных трудовых спорах.

Решения собраний трудовых коллективов доводятся до сведения всех членов трудового коллектива и работодателя.

6. Контроль за выполнением решений собраний трудовых коллективов

Решения собраний трудовых коллективов, принятые в пределах их полномочий, обязательны для выполнения всех работников и администрации. Контроль за выполнением решений собраний осуществляет профсоюзный комитет, который информирует соответствующие собрания о ходе выполнения принятых ранее решений.